



**п. 11 ст. 11 Федерального закона
от 27.05.1998 № 76-ФЗ**

Супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы.



**Гарантии родителю, если
другой родитель служит в
зоне СВО**

ст. 179 ТК РФ

В случае сокращения численности (штата) преимущественное право оставления на работе сохраняется у родителя с ребенком в возрасте до 18 лет, при условии, что другой родитель является мобилизованным, контрактником или добровольцем.

ст. 259 ТК РФ

Если один родитель мобилизован либо он является контрактником или добровольцем, а в семье есть ребенок в возрасте до 14 лет, на другого родителя распространяются дополнительные гарантии. Только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено медицинским заключением, другого родителя можно: направить в командировку; привлечь к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, при этом с правом на отказ.



**Выплаты в случае
приостановления трудового
договора**

ст. 357.1 ТК РФ

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

**Более подробно о трудовых гарантиях участников
СВО в рамках действующего трудового
законодательства:**

- ♦ Трудовой кодекс Российской Федерации (статьи 128, 179, 259, 262, 262.1, 264.1, 351.7);
- ♦ Федеральный закон от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;
- ♦ Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ (ред. от 28.12.2024) «О статусе военнослужащих» (статья 11);
- ♦ Указ Президента РФ от 16.09.1999 № 1237 «Вопросы прохождения военной службы» (вместе с «Положением о порядке прохождения военной службы») (статья 32)



Информация для
участников
СВО и членов их
семей



**Управление занятости населения
Амурской области**

Амурская ул., 145, г. Благовещенск,
Амурская область, 675000

Отдел трудовых отношений,
охраны и условий труда
Тел: 8 (4162) 49-31-32,
49-31-38, 49-31-48
E-mail:
ochrana_trud@zanamur.ru

**Управление занятости
населения
Амурской области**

**ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ
УЧАСТНИКОВ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ
ОПЕРАЦИИ (СВО)**



г. Благовещенск
2025

ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ УЧАСТНИКОВ СВО



Приостановление действия трудового договора (контракта) ст. 351.7 ТК РФ

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ или войска национальной гвардии РФ, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на ВС РФ или войска национальной гвардии РФ

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи)

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за **три рабочих дня**



Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с ч.1 и абз. 3, 5, 9 - 11 ч. II ст. 59 ТК РФ.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение 3 месяцев после окончания прохождения военной службы (по мобилизации, военной по контракту и пр.) имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу.

При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья

ст. 264.1 ТК РФ



Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. I ст. 81 ТК РФ или п. 2 ст. 336 ТК РФ).



Право на отпуск после окончания военной службы

ст. 351.7 ТК РФ

Работник в течение 6 месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы



ст. 128 ТК РФ

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году.

ст. 262 ТК РФ

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году.

ст. 262.1 ТК РФ

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

ст. 32 Указа Президента РФ от 16.09.1999 № 1237 (ред. от 10.10.2024)

Военнослужащему мужского пола, проходящему военную службу по контракту, по его просьбе однократно предоставляется дополнительный отпуск сроком до трех месяцев в случае смерти жены при родах, а также если он воспитывает одного или нескольких детей в возрасте до 14 лет либо ребенка-инвалида без матери (в случае ее смерти или гибели, лишения ее родительских прав, длительного ее пребывания в лечебном учреждении и в других случаях отсутствия материнского попечения о детях).