

ОТЧЕТ

о мероприятиях проводимых по профилактике и противодействию коррупции в ГАУЗ АО «Городская поликлиника №4» за 2025 год

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановления губернатора Амурской области от 25.05.2023 №121 «О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Амурской области, государственных унитарных предприятиях Амурской области» и согласно утвержденному приказом по учреждению от 09.01.2025 № 3 плану мероприятий по профилактике и противодействию коррупции в государственном автономном учреждении здравоохранения Амурской области «Городская поликлиника №4» на 2025 год:

- создана нормативно-правовая база по вопросам противодействия коррупции в ГАУЗ АО «Городская поликлиника №4»;
- согласно плану мероприятий по профилактике и противодействию коррупции проводились беседы с сотрудниками в структурных подразделениях, проводилось анкетирование пациентов об удовлетворенности действиями персонала. Замечаний, свидетельствующих о коррупции, не установлено;
- работники ознакомлены под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении (приказ от 11.07.2023 № 226 «О мерах по противодействию коррупции в ГАУЗ АО «Городская поликлиника №4», приказ от 20.01.2023 № 27 «Об организации работы по противодействию коррупции в ГАУЗ АО «Городская поликлиника №4»);
- согласно приказу от 02.05.2023 №150 «О проведении разъяснительной работы по соблюдению требований антикоррупционного законодательства РФ в ГАУЗ АО «ГП №4» разработаны и вручены сотрудникам наглядные материалы по противодействию коррупции;
- проведено анкетирование сотрудников учреждения, а также пациентов на выявление нежелательных последствий в ГАУЗ АО «ГП №4» по вопросам оказания медицинской помощи и коррупции. Результаты анкетирования представлены главному врачу;
- работниками учреждения заполнены декларации о конфликте интересов (далее – Декларации) в количестве 216 штука, в 18 случаях по итогам заполненных Деклараций проведены заседания Комиссии учреждения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, нарушений при исполнении своих трудовых обязанностей в случаях, рассмотренных на Комиссии не установлено;
- заведующими подразделениями в течение года на постоянной основе проводилась работа с сотрудниками по вопросам недопущения фактов коррупционных нарушений, по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- организовано (по мере необходимости) проведение индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;
- главным бухгалтером, заместителем главного врача по экономическим вопросам, отделом закупок в течение года на постоянной основе осуществлялась работа по соблюдению системы внутреннего контроля требованиям антикоррупционной политики учреждения;

- главным бухгалтером на постоянной основе осуществлялся контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

- утвержден план работы по профилактике и противодействию коррупции в учреждении на 2026 год.

Начальник отдела кадров

 О.М.Долгорукова

Юристконсульт

 И.В.Анегова